



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 261]

नई दिल्ली, मंगलवार, मई 13, 2014/वैशाख 23, 1936

No. 261]

NEW DELHI, TUESDAY, MAY 13, 2014/VAISAKHA 23, 1936

वस्त्र मंत्रालय

(हथकरघा विकास आयुक्त कार्यालय)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 12 मई, 2014

सा.का.नि. 338(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और **हिंदी अधिकारी, प्रकाशन विभाग, शहरी विकास मंत्रालय** भर्ती नियम, 1986 को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, हथकरघा विकास आयुक्त के संगठन के अधीन भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिकी संस्थान, वस्त्र मंत्रालय में रीडर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वस्त्र मंत्रालय, भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिकी संस्थान, वस्त्र प्रसंस्करण में रीडर, समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका और उनका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो ऊपर अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. रीडर (वस्त्र प्रसंस्करण)	4* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अनुसचिवीय	वेतन बैंड -3, 15600-39100 + ग्रेड वेतन 6600₹	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
अनिवार्य: (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से वस्त्र प्रसंस्करण या वस्त्र रसायन में डिग्री या वस्त्र प्रसंस्करण या वस्त्र रसायन में बैचलर ऑफ इंजीनियरी / बैचलर ऑफ टेक्नॉलॉजी। (ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वस्त्र रसायन / विरंजित करने / रंगाई/मुद्रण/ परिष्करण में प्राध्यापक के रूप में पांच वर्ष का शिक्षण अनुभव; टिप्पण 1- अभ्यर्थियों अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग विवेकानुसार कारण लेखबद्ध करके अर्हताओं में शिथिलता की जा सकेगी।	लागू नहीं होता।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	(i) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा;

<p>टिप्पण 2- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार कारणों को लेखबद्ध करते हुए अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p> <p>बांछनीय:</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वस्त्र प्रसंस्करण या वस्त्र रसायन में प्रौद्योगिकी का मास्टर।</p>		(ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।
---	--	------------------------------------

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा (11)
<p>प्रोन्नति:</p> <p>वेतन बैंड-3, 15600-39100₹ के साथ ग्रेड वेतन 5400₹ में ऐसा ज्येष्ठ व्याख्याता (वस्त्र प्रसंस्करण) जिसने श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिकी संस्थान / भारतीय प्रौद्योगिकी संस्थान या किसी अन्य मान्यता प्राप्त संस्थान से पुनश्चर्य पाठ्यक्रम पूरा किया है।</p> <p>टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिससे छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):- केंद्रीय सरकार / राज्य सरकारों / संघ राज्यक्षेत्रों / पब्लिक सेक्टर उपक्रम / विश्वविद्यालयों / मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं / अर्द्धसरकारी या कानूनी / स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी--</p> <p>(क) (I) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या</p> <p>(II) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन वेतन बैंड-3, 15600-39100₹ के साथ ग्रेड वेतन 5400₹ ग्रेड वेतन के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और</p> <p>(ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।</p> <p>पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>[प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/संविदा पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]</p> <p>टिप्पण: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की</p>

गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनर्ीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन गेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :- 1. हथकरघा विकास आयुक्त - अध्यक्ष 2. निदेशक, वस्त्र मंत्रालय - सदस्य 3. हथकरघा अपर विकास आयुक्त - सदस्य समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :- 1. हथकरघा विकास आयुक्त - अध्यक्ष 2. निदेशक, वस्त्र मंत्रालय - सदस्य 3. हथकरघा अपर विकास आयुक्त - सदस्य	सीधी भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति द्वारा पद भरते समय किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[फा. सं. ए-12028/3/2011-डीसीएचएल/स्था.-II (खंड 3)]

जया दुबे, अपर हथकरघा विकास आयुक्त

MINISTRY OF TEXTILES

(OFFICE OF THE DEVELOPMENT COMMISSIONER FOR HANDLOOMS)

NOTIFICATION

New Delhi, the 12th May, 2014

G.S.R. 338(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Hindi Officer, Department of Publication, Ministry of Urban Development, Recruitment Rules 1986, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Reader in Textile Processing in the Ministry of Textiles, Indian Institutes of Handloom Technology under the organisation of the Development Commissioner for Handlooms, namely :-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Textiles, Indian Institutes of Handloom Technology, Reader in Textile Processing, Group- 'A' Post Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale. —The number of posts, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. —The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be specified in columns (5) to (13) of the Schedule.

4. Disqualification.—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Pay band and grade pay or pay scale.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Reader (Textile Processing).	4* (2014) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-3, ₹15600-39100 plus grade pay of ₹6600	Selection.	Not exceeding forty years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Essential: (i) Degree in Textile Processing or Textile Chemistry or Bachelor of Engineering/ Bachelor of Technology in Textile Processing or Textile Chemistry from a recognised University or Institute; (ii) five years teaching experience as a Lecturer in Textile Chemistry/ Bleaching/ Dyeing/ Printing/ Finishing in a recognised Institute. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill

						up the vacancies reserved for them. Desirable: Master of Technology in Textile Processing or Textile Chemistry from a recognised University.
--	--	--	--	--	--	---

Whether age and other educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable.	Two years for direct recruits.	(i) Fifty per cent by promotion failing which by deputation (including short- term contract) and failing both by direct recruitment; (ii) Fifty per cent by direct recruitment.	<p>Promotion: Senior Lecturer (Textile Processing) in pay band-3, ₹15600-39100 plus grade pay of ₹5400 with five years regular service in the grade and have undergone refresher course at Indian Institutes of Handloom Technology/Indian Institute of Technology or any other recognised Institute.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note-2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Deputation(including short-term contract): Officers under the Central/State Government/Union territories/ Public Sector Undertaking/Universities/recognised research Institutions/Semi-Government or autonomous or statutory organisations:- (A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department ; or (ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in pay band-3, ₹15600-39100 plus grade pay of ₹5400 or equivalent in the parent cadre or Department; and (B) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p>The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>

			<p>[Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex- cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.]</p> <p>Note: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>
--	--	--	--

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which the Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:</p> <p>1. Development Commissioner for Handlooms –Chairman; 2. Director, Ministry of Textiles- Member; 3. Additional Development Commissioner for Handlooms –Member.</p> <p>Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:</p> <p>1. Development Commissioner for Handlooms –Chairman; 2. Director, Ministry of Textiles- Member; 3. Additional Development Commissioner for Handlooms –Member.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and filling the post by deputation.</p>

[F. No. A-12028/3/2011-DCHL/E.II (Vol. III)]
JAYA DUBEY, Addl. Development Commissioner for Handlooms